

PLAN DE REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO 2026-2030

pefipresa

Protección integral contra incendios

Pefipresa SAU - Grupo Minimax Viking

MINIMAX **VIKING**



INDICE

.....	1
1. Objeto del documento	3
2. Alcance organizacional y operacional	3
3. Situación de partida – Año base 2025	4
4. Objetivo de reducción	4
5. Estrategia de reducción.....	5
7. Plan de implantación	6
8. Sistema de seguimiento.....	6
9. Compromiso de la Dirección	7

1. Objeto del documento

La presente memoria tiene por objeto definir el Plan de Reducción de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Pefipresa, para el periodo 2026–2030, tomando como año base el ejercicio 2025, cuya huella de carbono ha sido verificada conforme a la metodología GHG Protocol.

El plan establece objetivos cuantificados, líneas estratégicas, medidas específicas, calendario de implantación y sistema de seguimiento, aplicables a las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.

Este documento junto con la verificación de la huella de carbono del 2025, forman parte del compromiso de Pefipresa en la búsqueda de la sostenibilidad y la mejora continua en materia medioambiental.

2. Alcance organizacional y operacional

Analizando nuestra huella de carbono correspondiente al año 2025, comprobamos que nuestras principales actividades emisoras de GEI son:

Alcance 1: comprende las emisiones directas de GEI que provienen de fuentes que son propiedad o están bajo el control de la organización. Estas incluyen, entre otras, la combustión de combustibles en instalaciones fijas y móviles, así como emisiones derivadas de procesos productivos o fugas de gases refrigerantes. Su cuantificación permite reflejar de manera directa el impacto climático asociado a las operaciones propias de la entidad

Alcance 2: abarca las emisiones indirectas asociadas a la generación de la energía adquirida y consumida por la organización, principalmente electricidad, pero también calor, vapor o frío cuando corresponda

Alcance organizacional: Se incluyen todas las actividades desarrolladas por toda la organización, en todas sus delegaciones, bajo el enfoque de control operacional, midiendo y responsabilizándonos de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de las actividades que opera bajo su control.



3. Situación de partida – Año base 2025

Pefipresa ha verificado su huella de carbono para el periodo del 2025. Para realizarlo nos basamos en una metodología de cálculo de Gases de Efecto invernadero (GEI) a través de la herramienta proporcionada por el MITECO y siguiendo lo establecido en el GHG Protocol, utilizada internacionalmente para cuantificar y gestionar las emisiones de gases de efecto invernadero.

Las emisiones de gases de efecto invernadero calculadas se presentan desagregadas por alcance, permitiendo identificar las principales fuentes emisoras de la organización durante el año 2025 obteniendo los siguientes resultados:

Emisiones	tCO₂ eq
Alcance 1	729,75 tCO₂ eq
Alcance 2	107,17 tCO₂ eq
EMISIONES TOTALES	836,92 tCO₂ eq

4. Objetivo de reducción

El objetivo de este plan de acción es proporcionar una guía clara y práctica para tratar de reducir nuestra huella de carbono y adoptar prácticas más sostenibles

Por este motivo, Pefipresa establece como objetivo general: reducir un 30 % las emisiones totales de Alcance 1 y 2 en 2030 respecto al año base 2025.

Para facilitar el alcance del objetivo principal en el año 2030, Pefipresa ha establecido objetivos anuales que servirán de guía y facilitarán cumplir nuestra meta final.

OBJETIVOS INTERMEDIOS DE REDUCCIÓN	
2026	8 %
2027	12 %
2028	19 %
2029	25 %
2030	30 %

5. Estrategia de reducción

El análisis de la huella de carbono ha permitido identificar oportunidades para la reducción de emisiones, mejora de la eficiencia energética y definición de medidas de mitigación alineadas con los objetivos climáticos de España y de la Unión Europea.

Por esto mismo, Pefipresa ha establecido una estrategia que se basa en tres ejes principales para conseguir la reducción de emisiones y de su huella de carbono:

1. Mejora de la envolvente de las oficinas
2. Sustitución de la flota de vehículos
3. Formación a todos los trabajadores en cuestiones de sostenibilidad

6. Plan de medidas

Partiendo de la situación anterior y del compromiso de Pefipresa en la reducción de su huella de carbono, detallamos las medidas concretas de nuestro Plan de Acción 2026-2030 clasificándolas según su categoría de alcance:

Medidas para la reducción Alcance 1:

- Renovación progresiva de la flota técnica hacia vehículos eléctricos o híbridos, más sostenibles
- Optimización de rutas en el mantenimiento con el fin de planificar conjuntamente aquellos que estén geográficamente más cerca
- Formación en conducción eficiente a todos los trabajadores de Pefipresa

Medidas para la reducción Alcance 2:

- Realización de reformas en las oficinas de la delegación de Madrid que afecten a la mejora del aislamiento, mejorando la pérdida de temperatura
- Sustitución de iluminación por LED y mejoras en climatización.

7. Plan de implantación

Con el fin de facilitar un seguimiento estructurado del progreso, se establecen una serie de objetivos intermedios y actuaciones que se implementarán de forma progresiva a lo largo de los distintos años del periodo considerado.

La siguiente tabla presenta dichas medidas, indicando su horizonte temporal de ejecución y permitiendo visualizar la hoja de ruta prevista para garantizar el cumplimiento del objetivo anual establecido.

PERIODO	MEDIDAS
2026	- Formación en conducción eficiente a todos los trabajadores de Pefipresa -Sustitución parcial de flota. - Realización de reformas en las oficinas de la delegación de Madrid
2027-2029	- Continuación sustitución flota. - Optimización de rutas en el mantenimiento - Formación en conducción eficiente a todos los trabajadores de Pefipresa.
2030	- Evaluación final del cumplimiento del objetivo.

8. Sistema de seguimiento

- Actualización del plan si existen cambios estructurales.

La empresa asume el compromiso de revisar anualmente su Plan de Reducción de Huella de Carbono con el objetivo de evaluar el grado de cumplimiento de las medidas establecidas, analizar los resultados obtenidos e identificar oportunidades de mejora.

Esta revisión se integrará en el proceso de seguimiento interno y contará con la participación activa de la Dirección, así como de los departamentos implicados en la implementación de las

acciones contempladas en el plan. De este modo, se garantiza una evaluación transversal y coordinada que permita actualizar las estrategias de reducción, reforzar el compromiso organizacional y asegurar la mejora continua en la gestión de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Además, se actualizará el plan de reducción de huella de carbono siempre que existan cambios estructurales o cualquier tipo de cambio de carácter decisivo.

9. Compromiso de la Dirección

La Dirección manifiesta su compromiso con la reducción progresiva de emisiones de gases de efecto invernadero, integrando criterios ambientales en la toma de decisiones estratégicas y operativas, y fomentando una cultura de sostenibilidad en el sector de la protección contra incendios.

Este plan de reducción de huella de carbono está publicado en la web de Pefipresa para que esté al alcance de todo el mundo.